

Överenskommelsen i Östergötland

Syfte med Överenskommelsen

Region Östergötland utgör tillsammans med de idéburna organisationerna i Östergötland en grund för demokratin och är en viktig del av samhällsutvecklingen. Den offentliga och den idéburna sektorn har olika roller och funktioner - i samspelet mellan dessa uppstår mervärde. Överenskommelsen är en gemensam väg till samverkan och engagemang.

Syftet med Överenskommelsen är att utifrån en gemensam värdegrund:

- skapa en jämbördig dialog mellan idéburen sektor och Region Östergötland
- tillsammans hitta lösningar på samhällsutmaningar
- stärka demokratin, öka delaktigheten och minska utanförskapet

Överenskommelsens parter

Region Östergötland

Region Östergötland är en politiskt styrd organisation med ansvar för hälso- och sjukvård samt med ett statligt uppdrag att driva regional utveckling.

Idéburna organisationer med regionalt perspektiv som baseras på en demokratisk värdegrund

Civilsamhället/sociala ekonomin/idéburen sektor* särskiljer sig från den privata och offentliga sektorn då de består av organisationer med samhällsnytta som sitt främsta mål, samtidigt som de tar tillvara invånarnas och samhällets intressen utan ekonomisk vinst som huvudsyfte. Verksamheterna bedrivs främst i föreningar, kooperativ, studieförbund, trossamfund, stiftelser och liknande sammanslutningar.

Varje enskild organisation tar ställning till om den stödjer och undertecknar överenskommelsen.

*I detta dokument används idéburen sektor som samlingsbegrepp

Organisering och samordning

Överenskommelsen utgör en grund för samverkan. Samverkan sker inom olika verksamhetsområden och på olika nivåer.



Samverkanstrappan



Det arbete som knyts till Överenskommelsen ska ha en tydlig rollfördelning där det framgår vad som förväntas av respektive part. Information och material som tas fram inom Överenskommelsen ska vara formulerade på ett enkelt, tillgängligt och lättförståeligt sätt.

Ett fortsatt arbete inom den regionala Överenskommelsen kräver organisering och samordning. För detta behövs resurser och strukturer, gemensamt och hos respektive part.

Uppföljning och utvärdering

En årlig återrapportering till Regionfullmäktige ska ske som uppföljning av beslutet kring Överenskommelsen. Övrig uppföljning och utvärdering ska genomföras med regelbundenhet och regleras i handlingsplanen.

Överenskommelsens principer

Självständighet och jämbördighet

Överenskommelsen i Östergötland sluts mellan två jämbördiga parter och bygger på ömsesidig tillit. Idéburna organisationer formulerar sin verksamhet utifrån sin identitet och värdegrund. De ska kunna ha en kritiskt granskande roll som röstbärare och opinionsbildare utan att riskera samverkan eller sitt ekonomiska stöd i förhållande till det offentliga. Region Östergötland är en politiskt styrd organisation som utifrån grundlagen har ett befolkningsansvar.

Genom Överenskommelsen verkar dessa självständiga och jämbördiga parter för ökad öppenhet och insyn, ökat medborgarinflytande samt ökad mångfald. Detta ökar förutsättningarna för att tillsammans hitta lösningar på samhällsutmaningar genom nya arbetssätt och tillvaratagande av människors engagemang och drivkraft.

Dialog

För att uppnå syftet med Överenskommelsen krävs en kontinuerlig dialog. Dialogen utgår från aktörernas förutsättningar och samverkansformerna är öppna, regelbundet återkommande och präglas av ett inkluderande förhållnings- och arbetssätt. För detta har båda parter ett ömsesidigt ansvar.

Kvalitet

Överenskommelsen skapar ett mervärde för invånarna i Östergötland. Därför krävs kontinuerlig uppföljning som säkerställer kvalitén på Överenskommelsearbetet och verksamhet som sker i samverkan mellan Region Östergötland och idéburen sektor. Inom Överenskommelsen ska parterna enas om vilka kvalitetskrav som ska gälla för den verksamhet som utförs. Uppföljning och utvärdering sker med respekt för parternas särart, olika perspektiv och förutsättningar.

Långsiktighet

Genom Överenskommelsen skapar vi förutsättningar för långsiktighet genom tydlig gemensam målbild, vision och handlingsplan. Det kräver bred politisk samsyn som ger förutsägbarhet avseende planering och genomförande av verksamhet. Det krävs också olika resurser inom idéburen sektor som möjliggör jämbördigt deltagande. Parterna måste ta ömsesidigt ansvar för att sprida kunskap om, och förankra arbetet med, Överenskommelsen inom den egna organisationen. En förutsättning för långsiktighet är personoberoende resurser och strukturer, gemensamt och hos respektive part. Genom detta skapar vi utrymme för kontinuerlig och flexibel verksamhet som möter befintliga och kommande samhällsutmaningar.

Öppenhet

Inom Överenskommelsen skapas förtroende och tillit genom ömsesidig öppenhet. Det innebär tillgänglig information samt en öppen inställning till samarbete och gemensamt lärande. En förutsättning för öppenhet är att ha kunskap om, samt respekt och förståelse för, varandras uppdrag och förutsättningar. Arbetet sker gemensamt över gränserna för olika verksamhetsområden, enheter och organisationer på ett ändamålsenligt sätt. Information om Överenskommelsen och dess resultat ska finnas tillgängligt för de som bor, lever och verkar i Östergötland.

Mångfald

Överenskommelsen bygger på jämlikhet och inkludering, där mångfald är en tillgång. Det innebär att olikheter tas tillvara för ökad demokratisk delaktighet. Det kräver ett öppet sinne och en respekt för varandras olika förutsättningar. Vi tar oss aktivt an de utmaningar som kan uppstå när olika perspektiv möts och har en tro på att detta innebär utveckling och ökad förståelse.

Innovation

Inom Överenskommelsen bejakar vi ett innovativt förhållningsätt både i hur parterna samverkar och i utvecklingen av nya lösningar på samhällets utmaningar. Det innebär att ta höjd för det oväntade och oprövade samt ha mod att utmana.

Texten är bearbetad av medlemmar i arbetsgruppen för Överenskommelsen:

Göran Denitton

Alexandra White

Annika Larsson

Monica Ulriksson

Margareta Wandel

Pia Tingvall

Ellen Larson

Oscar Orlenius

Camilla Carlsson